

## מועצה מקומית גדרה ועדה לאיתור לתפקיד סייעת/תגבור גן ילדים

בהתאם לחוזר מנכ"ל מרכז השלטון המקומי מס' 531 מינואר 2015, נמסרת בזאת הודעה על 3 משרות פנויות עפ"י הפירוט הבא:

<u>מחלקה-</u>	חינוך
<u>ועדה לאיתור -</u>	תיק כ"א מס' 53/21
<u>תיאור המשרה-</u>	סייעת/תגבור בחינוך מיוחד
<u>דירוג/דרגה-</u>	4-7 דירוג בדירוג אחיד.
<u>היקף משרה-</u>	35.71% -15 שעות שבועיות.

### תיאור התפקיד-

סיוע לפעילות הכיתתית תוך מילוי משימות ארגוניות ופדגוגיות בחינוך מיוחד בכפוף לתכנית העבודה של הגן ולתכנית לימודית אישית המותאמת ליכולתו של כל ילד ולמגבלותיו וכן בכפוף למדיניות משרד החינוך והנחיותיו.

### תחומי אחריות:

- מתן סיוע פרטני לילדים –
  - הגשת סיוע פרטני בהקניית מיומנויות ובתרגולן, על פי הנחיית הצוות החינוכי, הצוות הפארא-רפואי והנהלת הגן.
  - ליווי הילד לטיפולים מקצועיים שונים בגן ומחוץ לכותלי הגן, במסגרת שעות הלימודים.
  - סיוע למטפלים ולמורים המקצועיים במהלך הטיפול בתלמיד, על פי הנחיותיהם.
- מתן סיוע פיזי ודאגה על שמירת ניקיונם של התלמידים –
  - דאגה לניקיונם של התלמידים, ניקיון הסביבה ורווחת התלמידים.
  - סיוע במקרה של קושי בניידות והגשת עזרה בהיבטים סיעודיים בשירותים, ברחצה, באכילה ובהלבשה.
  - השגחה על התלמידים בעת פעילות בחצר ובכיתה ופעילויות המתקיימות מחוץ לכותלי הגן על פי הנחיות הגננת.
- סיוע ארגוני לצוות הפדגוגי –
  - הכנת עזרי לימוד וציוד עזר לתלמיד ולכיתה, בתיאום מוקדם עם הצוות הפדגוגי ובאחריותו.
  - קבלת הדרכה והנחייה ממדריכי החנ"מ והגננת.
  - ארגון הכיתה לאחר יום לימודים.
  - סיוע בפעילויות לטיפול הקשרים החברתיים בין תלמידי הכיתה בתיאום עם הצוות המקצועי.

- השתתפות ומתן סיוע לתלמידים באירועים מיוחדים מעבר לשעות הלימודים.
- השתתפות בישיבות צוות ועדכון הצוות הדידקטי על אירועים חריגים.

#### **מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- עבודה עם ילדים.
- טיפול פיזי בילדים.
- עבודה בצוותי עבודה.

#### **השכלה ודרישות -**

- א. השכלה של 12 שנות לימוד.
- ב. שפות: בהתאם לצורך.
- ג. קורס עזרה ראשונה

#### **כפיפות-**

- כפיפות מקצועית: גנן/ת הגן  
כפיפות מנהלתית: מנהלת מחלקת גנ"י.

#### **הגבלת כשירות:**

- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א 2001.  
לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1161:  
 עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.  
 העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:  
- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.  
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.  
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

בקשה למועמדות יש להגיש ב- **5 עותקים עד תאריך 31/1/2021 בשעה 12:00**.  
טפסים להגשת המועמדות ניתן לקבל בלשכת מנכ"ל המועצה או באתר המועצה.  
אשת קשר – שרון בן זוהר, טלפון ישיר: 08-8593548

**הערה: המשרה הינה משרת תקן ותוקפה מותנה בקיומו של תקציב ואינה מקנה קביעות.**

**לידיעת המועמדים, המשרה כיום מאוישת על ידי עובד זמני.**

**הבהרה: ההודעה מיועדת לנשים וגברים כאחד.**

בכבוד רב,  
ליאור מדהלה  
מנכ"ל המועצה

**העתק:**

יואל גמליאל – ראש המועצה  
רוחמה גרשון – יו"ר ועד העובדים